

GEBIEDSGERICHT WERKEN VOOR STARTERS

MEERDAAGS

Inleiding

Je bent net begonnen binnen het werkveld van het gebiedsgericht werken en hebt behoefte aan meer kennis over de praktijk en de methoden die in het werkveld worden gebruikt. Aansluitend op die behoefte verzorgt de School voor Gebiedsgericht Werken een leergang speciaal voor professionals die net starten in het wijkgerichte werken.

Als je als starter in aanraking komt met gebiedsgericht werken komt er veel op je af. Naast de dynamische ontwikkelingen in het vakgebied is ook het werkveld uniek. Dat komt doordat de vele verschillende partijen en belangen waarmee je te maken hebt en omdat de organisatie waarvoor je werkt ook niet stilstaat. Het is een omgeving waarin geen standaardoplossingen bestaan en waar geen ruimte is voor routinematig handelen. Daar kun je dus wellicht wat hulp bij gebruiken!

Met de leergang Gebiedsgericht Werken voor Starters bieden we je de gelegenheid om je professionaliteit, zowel inhoudelijk als persoonlijk, verder te ontwikkelen en te verdiepen. De leergang biedt je het meest actuele beeld van de ontwikkelingen binnen het gebiedsgericht werken en draagt de instrumenten aan om op adequate wijze daarop in te spelen.

Leerbehoeften / Aandachtspunten

- het bijbrengen van de eerste beginselen van het gebiedsgerichte werken
- het kennismaken met de verschillende partijen in het werkveld
- leren kijken naar je eigen persoonlijk functioneren
- het leren ontwikkelen van een persoonlijke visie op het werk
- meer leren over je plaats in de organisatie
- vaardigheden op het gebied van participatie, communicatie en procesmanagement verbeteren

Doelgroep

De leergang is voor mensen die:

- korter dan circa 2 jaar in dit werkveld werkzaam zijn
- hun competenties willen versterken en bereid zijn te reflecteren op hun eigen functioneren
- zich inhoudelijk en methodisch willen professionaliseren
- willen investeren in zichzelf en in hun eigen loopbaan

Opbouw en programma

In de leergang staan vier zaken centraal, namelijk:

- het eigen functioneren
- de introductie in het werkveld
- het verkrijgen van inzicht in vraagstukken, theorieën en methoden
- de praktijk.

In 8 modules van ieder een dag komen deze zaken aan de orde. Elke module heeft een eigen thema. Tijdens elke module worden in principe de theoretische en methodische aspecten van het thema behandeld. Daarnaast worden deze theorieën en methoden verbonden met de praktijk in de wijken. Er wordt ook aandacht besteed aan intervisie.



Module 1. Kick-off

De eerste module staat in het teken van het kennismaken: kennismaken met elkaar en elkaars leerdoelen, kennismaken met de geschiedenis van het gebiedsgerichte werken en met de belangrijkste vraagstukken in de wijken.

Module 2. Insights: persoonlijk profiel

De tweede module staat in het teken van jezelf en jouw plek in de organisatie waar je werkt. Op basis van Insight Discovery wordt op deze dag je persoonlijk profiel behandeld en kijken we naar je plek in de organisatie, waar je werkt.

Module 3. Organisatie van het gebiedsgericht werken

Tijdens deze module wordt ingegaan op de organisatie van het werk door de verschillende partijen in de wijk bijvoorbeeld door de woningcorporatie of door de gemeente. Wij nodigen professionals uit het werkveld uit om hierover hun verhaal te houden.

Module 4. Vraagstukken in de wijk

Tijdens de vierde module worden inhoudelijke vraagstukken die in veel wijken spelen vanuit verschillende invalshoeken behandeld. Hierbij valt te denken aan vraagstukken rondom herontwikkeling van de wijk, integratie, veiligheid en leefbaarheid en de ontwikkeling van buurtzorg. Er wordt ingegaan op de vraag hoe je dit soort vraagstukken kunt onderzoeken en analyseren.

Module 5. Creatieregie

De vijfde module gaat over de theorie en de methoden van proces- project- en programmamanagement. De methode van creatieregie is daarbij de basis. Het maken van projecten, buurtvisies en programma's in samenwerking met andere partijen komen daarbij aan de orde.

Module 6. Communicatie en participatie in de praktijk: excursie

Tijdens de zesde module worden de thema's communicatie en participatie behandeld. Bij het thema communicatie gaat het over effectieve persoonlijke communicatie en over gebiedscommunicatie. Bij het thema participatie gaat het over methoden en instrumenten die ten behoeve van participatie kunnen worden ingezet. Tijdens de excursie worden beide thema's in de praktijk toegelicht.

Module 7. Omgaan met 'lastige' bewoners

Tijdens deze module worden diverse vaardigheden aangereikt zoals het doorbreken van vastgelopen communicatiepatronen, effectief interventies plegen (positie innemen, invloed uitoefenen en kaders stellen) en conflicthantering.

Module 8. Afsluiting en presentatie

In de achtste en tevens laatste module wordt de balans opgemaakt van de hele leergang en presenteren de cursisten wat zij geleerd hebben.

Data

Module	Datum *
1. Kick off	6 juni 2011
2. Insights: persoonlijk profiel	27 juni 2011
3. Organisatie van het gebiedsgericht werken	12 september 2011
4. Vraagstukken in de wijk	26 september 2011
5. Creatieregie	10 oktober 2011
6. Communicatie & participatie	31 oktober 2011
7. Omgaan met 'lastige' bewoners	14 november 2011
8. Afsluiting en presentatie	12 december 2011

* data onder voorbehoud

Locatie

Midden van het land

Kosten

Het cursusgeld bedraagt € 2800,- per persoon. De school is niet BTW-plichtig.

De totale verblijfskosten bedragen per persoon circa €125,- (per module, onder voorbehoud)

Groepsgrootte

Er worden maximaal 14 deelnemers toegelaten. Met elke deelnemer wordt een kennismakingsgesprek gehouden, waarin wordt gesproken over leerbehoeften en wensen.

BEGELEIDERS

Hans Kars

Hans Kars is één van de pioniers van het gebiedsgerichte werken. Hij is venoot in Kars Advies, een adviesbureau dat zich richt op procesmanagement in de stedelijke ontwikkeling, stadsproductie en training en opleiding. In de stedelijke vernieuwing houdt hij zich vooral bezig met de innovatieve en creatieve methode van wijkbranding.

Hans Hoogvorst

Hans Hoogvorst heeft ruime ervaring in het opbouwwerk. In 1998 richtte Hans het bedrijf H/kwadraat op. Hiermee richt hij zich op de ontwikkeling en de implementatie van het wijkgericht werken. Interim-management, procesbegeleiding en (team) coaching zijn de voornaamste werkzaamheden.

«De leergang was een echte eyeopener. Ik dacht dat ik het allemaal wel zo'n beetje wist, maar ik sta nu pas echt stil bij wat ik doe en wat gebiedsgericht werken inhoudt»

Nasra Djora, beheercoördinator gemeente Rotterdam



«Ik vond de combinatie van zelfkennis en vakinhoudelijke aspecten heel leerzaam. Het is heel goed stil te staan bij wie je bent en wie je in je werk aan tafel hebt»

Wilbert van Houten, gebiedsregisseur gemeente Hoogeveen